

# PODSTAWY SYSTEMU ZGODNOŚCI

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PODWYKONAWCÓW,  
DOSTAWCÓW I POZOSTAŁYCH PARTNERÓW BIZNESOWYCH



PRZEŻYĆ RADOŚĆ BUDOWANIA

# KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PODWYKONAWCÓW, DOSTAWCÓW I POZOSTAŁYCH PARTNERÓW BIZNESOWYCH

## Uwaga wstępna:

LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG i jej spółki z grupy LEONHARD WEISS zwracają uwagę na zgodne z prawem zachowanie we własnym przedsiębiorstwie oraz na przestrzeganie minimalnych standardów socjalnych i etycznych. LEONHARD WEISS oczekuje od swoich partnerów biznesowych, że również oni zobowiążą się do przestrzegania tych zasad. Niniejszy kodeks postępowania podsumowuje te powiązane aspekty, które z punktu widzenia LEONHARD WEISS są podstawą wszelkiej współpracy z dostawcami, podwykonawcami i innymi partnerami biznesowymi. Inni partnerzy biznesowi w rozumieniu niniejszego kodeksu postępowania to wszyscy inni usługodawcy, z których LEONHARD WEISS korzysta w celu wypełniania własnych zobowiązań, w szczególności wobec swoich klientów. W ten sposób LEONHARD WEISS spełnia wymagania swoich klientów, którzy oczekują aby LEONHARD WEISS i jego partnerzy biznesowi przestrzegali odpowiednich standardów.

## 1. Podstawowe zasady

Partnerzy biznesowi LEONHARD WEISS prowadzą swoją działalność gospodarczą uczciwie i zgodnie z obowiązującymi ich przepisami. Szanują również standardy etyczne, takie jak integralność i uczciwość oraz poczucie odpowiedzialności wobec społeczeństwa. Pracują nad zapewnieniem, aby dotyczyło to również ich pracowników.

## 2. Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona zdrowia

Dbłość o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i osób trzecich muszą być stale zagwarantowane. Należy spełnić wymagania prawne i wymagania stowarzyszeń branżowych dotyczące bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy, jak również wszelkie dodatkowe wymagania umowne dotyczące zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy. Partnerzy biznesowi LEONHARD WEISS zapewniają, że podejmują odpowiednie środki w celu wyeliminowania lub zmniejszenia ryzyka dla pracowników i osób trzecich.

## 3. Wymogi prawa pracy i prawa socjalnego

Partnerzy biznesowi LEONHARD WEISS muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących ich przepisów prawa pracy i prawa socjalnego, w tym obowiązujących ich umów z partnerami społecznymi. Praca dzieci i wszelkie formy pracy przymusowej są niedopuszczalne. Pracownicy partnerów biznesowych LEONHARD WEISS nie mogą być traktowani w sposób niehumanitarny lub poniżający. Nielegalne stosunki pracy i praca nierejestrowana („na czarno”) są zabronione, podobnie jak naruszanie zasad takich jak płaca minimalna czy czas pracy. W odniesieniu do wynagrodzeń i czasu pracy przestrzegane są poza wymogami prawnymi także obowiązujące standardy przemysłowe. W tym kontekście partnerzy biznesowi LEONHARD WEISS w miarę możliwości korzystają ze stałych stosunków pracy. Gwarantują pracownikom wolność zrzeszania się, w tym prawo wyboru przedstawicieli pracowników.

<sup>1)</sup> Dla lepszej czytelności używamy wyłącznie formy męskiej; jednak zawsze chodzi także o formy żeńskie/bezosobowe.

#### **4. Zakaz dyskryminacji i ochrona godności człowieka**

Prawa i godność każdego człowieka muszą być chronione. Szacunek i lojalność wobec siebie nawzajem są sprawą oczywistą. LEONHARD WEISS oczekuje od swoich partnerów biznesowych przestrzegania tych zasad w kontaktach z LEONHARD WEISS i jej pracownikami, w kontaktach wewnątrz swojego przedsiębiorstwa oraz w kontaktach z klientami i innymi partnerami biznesowymi. Obejmuje to brak dyskryminacji ze względu na pochodzenie, płeć, tożsamość seksualną, wyznanie, światopogląd, wiek lub niepełnosprawność.

#### **5. Unikanie przestępczości gospodarczej**

LEONHARD WEISS nie toleruje żadnych karalnych praktyk biznesowych, w szczególności jakiegokolwiek formy korupcji. LEONHARD WEISS oczekuje od swoich partnerów biznesowych, że korzyści osobiste nie będą oferowane, przyznawane, żądane lub akceptowane przez ich pracowników w celu wywierania wpływu na decyzje biznesowe. Nasi partnerzy biznesowi również nie będą przyznawać ani tolerować bezprawnych korzyści wobec urzędników publicznych, zarówno w formie materialnej, jak i niematerialnej. Dotyczy to również bezprawnych korzyści wobec innych przedstawicieli organów publicznych, partii politycznych, ich przedstawicieli, a także wybranych przedstawicieli i kandydatów na urzędy polityczne.

LEONHARD WEISS oczekuje od partnerów biznesowych posiadania odpowiednich zasad dotyczących zaproszeń i prezentów, a także darowizn i sponsoringu, które wykluczają jakiegokolwiek wpływ na decyzje gospodarcze i których partnerzy biznesowi będą przestrzegać. Takiego niewłaściwego wpływu nie można obejść, angażując konsultantów, lobbystów, brokerów, pośredników i inne strony trzecie.

Partnerzy biznesowi LEONHARD WEISS unikają również innych konfliktów interesów, które mogą prowadzić do ryzyka korupcji lub innego niewłaściwego połączenia interesów biznesowych i prywatnych.

#### **6. Zwalczanie prania brudnych pieniędzy i finansowania terroryzmu**

LEONHARD WEISS oczekuje od swoich partnerów biznesowych podjęcia odpowiednich środków w celu zapobiegania praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu w ich przedsiębiorstwach.

#### **7. Zachowanie w konkurencji na szczeblu krajowym i międzynarodowym**

LEONHARD WEISS oczekuje, że jego partnerzy biznesowi będą działać jako uczciwi, odpowiedzialni i przestrzegający zasad uczestnicy rynku. Obejmuje to przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji i przepisów antymonopolowych. W szczególności nie mogą być zawierane żadne formalne lub nieformalne porozumienia, które mogłyby zakłócać lub ograniczać konkurencję. Także konkurencyjnie wrażliwe informacje nie mogą być wymieniane w zabroniony sposób.

O ile działalność gospodarcza partnera biznesowego nie ogranicza się do Niemiec, ale dotyczy międzynarodowych transakcji handlowych, LEONHARD WEISS oczekuje również przestrzegania obowiązujących przepisów innych krajów oraz przepisów dotyczących importu i eksportu towarów, usług i informacji.

## **8. Ochrona środowiska i zrównoważony rozwój**

LEONHARD WEISS zdaje sobie sprawę z ekologicznego oddziaływania prac budowlanych i odpowiedzialności za ochronę naturalnych podstaw życia dla przyszłych pokoleń. LEONHARD WEISS oczekuje również od swoich partnerów biznesowych przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska.

Ponadto LEONHARD WEISS oczekuje od swoich partnerów biznesowych dążenia do zrównoważonego, przyjaznego dla środowiska zarządzania i odpowiedzialnego korzystania z zasobów naturalnych. Zanieczyszczenia środowiska powinny być zredukowane do nieuniknionego technicznie i organizacyjnie poziomu.

## **9. Ochrona danych**

LEONHARD WEISS oczekuje od swoich partnerów biznesowych świadomości szczególnej wrażliwości danych osobowych i przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych osobowych (np. pracowników, partnerów biznesowych i klientów).

## **10. Przestrzeganie tych zasad**

Partnerzy biznesowi LEONHARD WEISS zapewniają przestrzeganie przez nich i ich pracowników zasad zawartych w niniejszym kodeksie postępowania. Ze swojej strony wybierają swoich dostawców i partnerów biznesowych zgodnie z tymi zasadami i zapewniają, że podlegają oni porównywalnym zasadom.

LEONHARD WEISS oczekuje od swoich partnerów biznesowych natychmiastowego zaprzestania naruszeń tych zasad. W przypadku poważnych naruszeń LEONHARD WEISS zastrzega sobie prawo do podjęcia kroków prawnych, włącznie z natychmiastowym zakończeniem relacji biznesowej.

Partnerzy biznesowi LEONHARD WEISS zapewniają, że ich pracownicy, którzy zgłaszają naruszenia zasad niniejszego kodeksu postępowania, nie muszą obawiać się żadnych konsekwencji w wyniku takiego zgłoszenia.

## **11. Weryfikacja zgodności z zasadami**

W przypadku konkretnego podejrzenia nieprzestrzegania zasad opisanych w niniejszym kodeksie postępowania lub w przypadku szczególnych zagrożeń związanych z ich przestrzeganiem, LEONHARD WEISS ma prawo, po uprzednim powiadomieniu, do przeprowadzenia kontroli u partnera biznesowego przez swoich własnych pracowników lub przez niezależne osoby trzecie.

Szczególne zagrożenia mogą wynikać w szczególności z negatywnych skutków działań partnera biznesowego, specyficznych dla branży, kraju i łańcucha dostaw, na środowisko, warunki pracy i prawa człowieka. Jeżeli partner biznesowy działa pośrednio na rzecz klientów LEONHARD WEISS jako dostawca lub podwykonawca LEONHARD WEISS, kontrole u partnera biznesowego mogą być również przeprowadzane przez klienta lub osoby trzecie na zlecenie klienta.

Partner biznesowy ze swojej strony zawiera odpowiednie umowy ze swoimi podwykonawcami i dostawcami, aby LEONHARD WEISS lub klienci LEONHARD WEISS mogli również przeprowadzać kontrole tych podwykonawców i dostawców w wymienionych przypadkach.

Kontrole są przeprowadzane w porozumieniu z partnerem biznesowym lub z jego podwykonawcami i dostawcami, w ramach obowiązującego prawa i z uwzględnieniem interesu przedsiębiorstwa w zachowaniu poufności. Partner biznesowy ponosi koszty kontroli, jeżeli podczas kontroli stwierdzone zostanie naruszenie podanych zasad. Wyniki kontroli przekazywane są partnerowi biznesowemu.

Status: Niniejszy Kodeks postępowania występuje w wersji 1.0 na dzień 16 września 2020 r.

## KONTAKT DO DIALOGU

LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG  
BAUUNTERNEHMUNG  
Geschäftsführung  
Leonhard-Weiss-Str. 2-3, 74589 Satteldorf  
P +49 7951 33-2653  
gf@leonhard-weiss.com



LEONHARD WEISS  
w Internecie  
[www.leonhard-weiss.de](http://www.leonhard-weiss.de)

**LEONHARD WEISS**